

中石化胜利石油工程有限公司

博士后招聘简章

中石化胜利石油工程有限公司是中国石化集团公司旗下规模最大、综合实力最强的大一型石油工程技术服务企业，位于黄河三角洲中心城市——山东东营，拥有以井筒技术为核心，从石油工程设计、研发、施工、装备制造到油藏一体化服务的完整产业链，建有山东省海洋钻采关键装备技术创新中心、中石化超深井钻井工程技术重点实验室等多个省部级创新平台和创新团队，是你开启职场之旅、点亮梦想之光、绽放青春之花的理想舞台。

一、研究方向和招收专业

1. 石油工程自动化方向：机械制造及其自动化、机械设计及理论、机械电子工程、自动化科学与工程、控制科学与工程、机器人、计算机科学与技术、液压传动及控制专业。

2. 石油工程智能化方向：智能科学与技术、智能信息处理与智能系统专业。

3. 石油工程数字化井筒方向：软件工程、计算机科学与技术、物联网工程、数据科学与大数据技术专业。

4. 超硬材料与功能材料、高效低成本压裂材料、油田化学关键处理剂、超高温抗盐压裂用渗吸驱油体系方向：材料学、材料化学、油田化学专业。

5. 井筒多物理场耦合仿真分析、智能压裂诊断与裂缝反演方向：计算机数值仿真、计算物理学、物联网工程专业。

6.页岩油成藏成烃机理、页岩油富集高产规律、济阳坳陷地质工程一体化方向：石油与天然气工程、油气井工程、油气藏工程、地质资源与地质工程、地质学、地球物理学等专业。

7.地热方向：地热学、地热开发技术、热流科学与工程、热动力工程等相关专业。

二、招收条件

1.一般应为新近毕业并取得博士学位的毕业生。

2.品学皆优，身体健康，年龄应在 35 周岁以下，特别优秀或紧缺专业的全日制博士毕业生年龄可放宽到 40 周岁。

3.研究方向或专业特长符合公司发展战略和科研生产需要，进站后能专职从事博士后研究工作。

三、招收优势

（一）规模优势

公司用工总量 2.4 万人，主要施工队伍 220 余支，主要专业设备 2300 余台（套），具备陆上、滩海、海上及各种复杂工况施工能力，在内部，引领、支撑胜利油田勘探开发 60 余年，为保障国家能源安全作出积极贡献；在外部，市场覆盖新疆、四川等 10 余个省（市）自治区，以及沙特、科威特等 10 余个国家和地区，与众多国际油服企业同台竞技。

（二）科技优势

公司拥有综合设计、钻完井、油气藏识别与评价、特种作业、海洋石油工程“五大石油工程特色技术”，开发了“胜利天工”23 大类 133 种系列产品，拥有 18 个重点实验室、14 个优秀创新团队。近年来，天然气水合物取芯、随钻测控等高端技术填补了国内

空白,先后获国家科技进步一等奖1项、省部级科技进步奖49项;授权专利1222件、获国家专利优秀奖5项。已累计吸收培养博士后科研人员50余人。

(三) 待遇优势

1. 实施“基本薪酬+绩效薪酬”的特薪政策,为博士后提供优厚的薪酬待遇。

(1)基本薪酬。在站期间平均基本薪酬收入约30万元/人·年,出站留用薪酬待遇不低于在站期间。

(2)博士人才补贴。按照4.8万元/人·年发放博士人才补贴,最长发放5年,“双一流”高校毕业生补贴标准提高50%。

(3)在站生活补贴。在站期间享受山东省博士后生活补贴5万元/人·年,最长补助3年;享受东营市博士后生活补助3万元/人·年,最长补助2年。

(4)出站留用补贴。出站留用发放30万元安家费,资助25万元科研经费。

(5)购房补贴。在东营市购买首套住房给予20万元一次性购房补贴。

2. 为博士后免费提供公寓,未入住公寓的按照2000元/月标准发放租房补贴。

3. 享受公司中层领导人员标准的健康查体待遇。

4. 为博士后提供充足的科研经费支持。

5. 进站直接认定中级职称,满2年等额评审高级职称。

6. 在站期间,根据研究项目需要,可到国外开展合作交流,参加国际学术会议或进行短期学术交流。

7. 协调解决博士后子女入托入学。

8. 出站考核优秀的博士后，可留胜利石油工程公司工作。

四、联系方式（长期招聘）

联系人：胡高群

联系电话：（0546）8505180，15254612806

电子邮箱：hugq999.oss1@sinopec.com

联系地址：山东省东营市东营区济南路125号

真诚欢迎您到中石化胜利石油工程公司博士后科研工作站大
展宏图、实现抱负。

胜利石油工程公司博士后薪酬待遇

阶段	时间	税前薪酬 (万元/年)	生活补贴(补助)		其他补助	新招收博士 后人员资助	出站留用博士 后人员资助	合计 (万元)	购房补助	科研经费	备注
			市补贴 (万元/月)	省补贴 (万元/年)	人才补助 (万元/年)	(万元/次)	(万元/年)		东营市、公司 (万元/次)	公司	
进站研究	第一年	30	0.25	5	4.8	10		52.8	20 东营首套购房发放	据实报批	进站研究2-3年 (一般为2年)
	第二年	30	0.25	5	4.8			42.8			
	第三年	30		5	4.8			39.8			
出站留用	第一年	30			4.8		5	39.8	30	据实报批	基本工资参照副处级
	第二年	30			4.8		10	44.8	买房后可直接申请： 未购房一次性可申请15 万，另15万分10年发放	据实报批	绩效根据职务确定 (参照首席专家比例 65%-70%)
	第三年	30			0		10	40		据实报批	

备注： 1. 配偶可享受推荐就业、档案托管等服务，子女不受学区限制自由选择学校入学；
 2. 在站期间及出站留用科研经费由公司承担；
 3. 出站后留用薪酬待遇不低于在站期间。